

上海轻简趣极简文化发展有限公司

治理贡献值（GV 值）记录表【空白模板】

依据文件：上轻简董决字第 20260504001 号（D25《关于在未获股东会批准前临时适用董事、监事履职贡献计量与动态报酬机制（试行）的决议》，2026 年 5 月 4 日生效）；GHJY-20260329001 号（股东会决议草案框架）

说明：GV（治理贡献值）为董事、监事履职贡献之计量，由常务董事决议 D25 于 2026 年 5 月 4 日起临时适用，含五维度：GV-战略 / GV-风控 / GV-资源 / GV-协同 / GV-专项。

一、基础信息区

项目	内容
编号	GV-JL-YYYYMM-XXX
治理人员信息	姓名：____；治理身份： ☐ 董事（ ☐ 常务董事） ☐ 监事；席位/职务：____；任期：____
记录周期	☐ 月度（____年__月） ☐ 季度（____年第__季度）；说明：依 D25 第三条，治理贡献值按季度试算、年度终算，本表按月记录、按季汇总。
记录人	记录人：高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会（高合委）计量机制；数据来源：公司治理履职记录。

二、治理贡献值计量核心区（五维度）

计量维度	事项描述	评估指标	权重	得分	备注
GV-战略贡献					
GV-风控贡献					
GV-资源贡献					
GV-协同					

计量维度	事项描述	评估指标	权重	得分	备注
贡献					
GV-专项 贡献					
合计					

三、审核监督区

项目	内容
高合委复核	复核机构：高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会；复核意见： ☐ 计量合规、确认 GV 值 ☐ 要求重新计量 ☐ 启动 GV 值纠纷仲裁；复核日期：_____
司务院监督	依 D25 第六条：责成司务院对本机制执行情况记录与监督，并向下次股东会会议专项报告。监督结果： ☐ 符合 ☐ 存在合规风险；监督日期：_____
薪酬委员会专业支持	依 GHJY-20260329001 及《薪酬委员会职权说明》，薪酬委员会就 GV 计量与动态报酬提供专业支持。

四、权益关联区

项目	内容
治理报酬建议系数	个人年度治理报酬 =（个人治理贡献值 ÷ 全体董事监事总治理贡献值）× 年度实际发放总额；年度实际发放总额由股东会在已批准预算内确定发放系数（如 0.8~1.2）。本表 GV 值仅作建议系数与计算参考，不构成法定报酬承诺。
生效与失效	本机制为过渡性内部管理参照标准；股东会正式批准 GHJY-20260329001 号或作出同性质有效决定后，D25 机制自动失效。

五、签署备案区

项目	内容
备案机构	公司司务院；备案意见： ☐ 已完成备案；

项目	内容
	备案编号：BA-GV-YYYYMM-XXX；备案日期：_____
附件清单	1. 治理履职支撑材料（决议原件、履职记录等）；2. 《GV 值异议处理单》（如有）；3. 其他：_____
待办提示	①《董事、监事履职贡献值计量细则（常务董事试行版）》尚未见出台（高合委应于 D25 生效后 60 个工作日内制定并报常务董事备案）；②细则出台后据以完成各维度权重与指标量化。

上海轻简趣极简文化发展有限公司